



Цели в области качества и охраны труда  
Полоцкого колледжа учреждения образования  
«Витебский государственный университет имени П.М.Машерова»  
на 2025/2026 учебный год

Название цели, единица измерения	Планируемое значение
<b>Совершенствование системы планирования и оптимизации структуры подготовки специалистов, развитие коммуникаций с организациями-заказчиками кадров. Установление устойчивых результатов взаимодействия с поставщиками:</b>	
обеспечить приём за счёт средств республиканского и (или) местных бюджетов, %	100%
обеспечить практическую подготовку обучающихся на основе договоров с организациями-заказчиками кадров, %	100%
обеспечить распределение выпускников бюджетной формы обучения, %	100%
<b>Формирование актуальных компетенций у обучающихся в соответствии с требованиями потребителей и других заинтересованных сторон:</b>	
обеспечить должный уровень качества знаний учащихся по итогам промежуточной и итоговой аттестаций:	
абсолютная успеваемость, %	не менее 98%
качественная успеваемость, %	не менее 40%
выпуск специалистов с дипломом с отличием, %	не менее 16%
обеспечить выпуск специалистов со средним специальным образованием, чел.	175 чел.
<b>Обеспечение качественного методического сопровождения образовательного процесса колледжа:</b>	
обеспечить предметы учебных планов специальностей учебными программами, %	100%
обеспечить предметы профессионального компонента учебно-методическими комплексами, в т.ч. электронными, %	97%
<b>Повышение публикационной активности преподавателей и учащихся колледжа с целью раскрытия исследовательского потенциала учащего образовательного процесса:</b>	
обеспечить высокий уровень исследовательской активности участников образовательного процесса:	
количество публикаций, шт.	35
участие в научных, научно-практических и научно-методических конференциях, семинарах, шт.	15
привлечь к учебно-исследовательской работе учащихся	
количество учащихся, занимающихся научно-исследовательской деятельностью, чел.	56

<b>Осуществление взаимодействия с потребителями путем проведения анализа их удовлетворенности для эффективного реагирования на изменяющиеся условия рынка образовательных услуг:</b>	
обеспечить удовлетворенность нанимателей качеством подготовки специалистов, баллы	4,5 б.
обеспечить удовлетворенность выпускников качеством образовательных услуг, баллы	4,7 б.
обеспечить удовлетворенность учащихся 1-3 курсов качеством образовательных услуг, баллы	4,7 б.
обеспечить удовлетворенность преподавательского состава материально-техническим и методическим обеспечением образовательного процесса, баллы	4,5 б.
<b>Совершенствование системы кадрового обеспечения с учетом изменений, происходящих в обществе, перспективных направлений развития системы образования:</b>	
обеспечить удельный вес педагогических работников из числа преподавательского состава, имеющих степень магистра, %	не менее 55%
обеспечить повышение квалификационной категории педагогов, %	не менее 95% от претендующих
<b>Формирование положительной репутации и имиджа колледжа, раскрытие потенциала обучающихся и их вовлечение в общественную жизнь:</b>	
установить международные коммуникации с учреждениями среднего специального образования Российской Федерации	не менее 6
обеспечить участие преподавателей и учащихся в акциях общественно-политической направленности, шт.	не менее 32
обеспечить количество обучающихся, принимающих участие в деятельности молодежных общественных организаций и органов ученического самоуправления, %	не менее 95%
<b>Организация менеджмента инфраструктуры для гарантии устойчивого развития колледжа, укрепление материально-технической базы</b>	
<b>Обеспечение охраны труда и здоровья персонала и обучающихся:</b>	
обеспечить выполнение годового плана по текущему ремонту зданий и сооружений ПК, %	100%
обеспечить выполнение доведенного целевого показателя по экономии ТЭР и энергосбережению	- 3.2
обеспечить сохранение уровня умеренных рисков, баллы	до 12 баллов
обеспечить отсутствие несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварийных ситуаций по вине колледжа	0

Директор колледжа  
29.08.2025

Т.Г. Полушкина