ПОЛОЦКИЙ КОЛЛЕДЖ
ВГУ ИМЕНИ П.М. МАШЕРОВА

Цели в области качества и охраны труда Полоцкого колледжа учреждения образования «Витебский государственный университет имени П.М.Машерова» на 2023-2024 учебный год

Название цели, единица измерения	Планируемое значение
Совершенствование системы планирования и оптимизации структуры подготовки специалистов, развитие коммуникаций с организациями-заказчиками кадров. Установление устойчивых результативных взаимоотношений с поставщиками:	
обеспечить приём за счёт средств республиканского и (или) местных бюджетов, %	100%
обеспечить практическую подготовку обучающихся на основе договоров с организациями-заказчиками кадров %	100%
обеспечить распределение выпускников бюджетной формы обучения, %	100%

Формирование актуальных компетенций у обучающихся в соответствии с требованиями потребителей и других заинтересованных сторон:	
обеспечить должный уровень качества знаний учащихся по итогам текущих и итоговых аттестаций:	
абсолютная успеваемость, %	не менее 98%
качественная успеваемость, %	не менее 38%
выпуск специалистов с дипломом с отличием, %	не менее 14%
обеспечить выпуск специалистов со средним специальным образованием, чел.	175 чел.
Обеспечение качественного методического сопровождения образовательного процесса колледжа:	
обеспечить предметы учебных планов специальностей учебными программами, %	100%
обеспечить предметы общепрофессионального цикла учебно-методическими комплексами, в т.ч. электронными, %	95%
Повышение публикационной активности преподавателей и учащихся колледжа с целью раскрытия исследовательского потенциала участников образовательного процесса:	
обеспечить высокий уровень исследовательской активности участников образовательного процесса:	
количество публикаций, шт.	33
участие в научных, научно-практических и научно-методических конференциях, шт.	13
привлечь к учебно-исследовательской работе учащихся:	
количество учащихся, занимающихся учебно-исследовательской деятельностью, чел.	56

Осуществление взаимодействия с потребителями путем проведения анализа их удовлетворенности для эффективного реагирования на изменяющиеся условия рынка образовательных услуг:	
обеспечить удовлетворенность нанимателей, баллы	4,5 б.
обеспечить удовлетворенность выпускников качеством образовательных услуг, баллы	4,6 б.
обеспечить удовлетворенность учащихся 1-3 курсов качеством образовательных услуг, баллы	4,5 б.
обеспечить удовлетворенность преподавательского состава материально-техническим и методическим обеспечением образовательного процесса, баллы	4,5 б.
Совершенствование системы кадрового обеспечения с учётом изменений, происходящих в обществе, перспективных направлений развития системы образования:	
обеспечить удельный вес педагогических работников из числа преподавательского состава, имеющих степень магистра, %	не менее 50%
обеспечить повышение квалификационной категории педагогов, %	не менее 95% от претендующих
Формирование положительной репутации и имиджа колледжа, раскрытие потенциала обучающихся и их вовлечение в общественную жизнь:	
установить международные коммуникации с учреждениями среднего специального образования Российской Федерации	не менее 5
обеспечить участие преподавателей и учащихся в акциях общественно-политической направленности, шт.	не менее 27
обеспечить количество обучающихся, принимающих участие в деятельности молодежных общественных организаций и органов ученического самоуправления, %	не менее 90%
Организация менеджмента инфраструктуры для гарантии устойчивого развития колледжа, укрепление материально-технической базы. Обеспечение охраны труда и здоровья персонала и обучающихся:	
обеспечить выполнение годового плана по текущему ремонту зданий и сооружений ПК, %	100%
обеспечить выполнение доведенного целевого показателя по экономии ТЭР и энергосбережению	- 3,5
обеспечить сохранение уровня умеренных рисков, баллы	до 12 баллов
обеспечить отсутствие несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварийных ситуаций по вине колледжа	0

Директор колледжа **Т.Г.Полушкина**
29.08.2023